

Planeamento e Desenvolvimento da Formação

Concepção de Planos de Formação A partir dos resultados obtidos a partir do diagnóstico de necessidades formativas, da estratégia da organização e dos objectivos a atingir, são definidas as linhas gerais de orientação, onde se integram as directrizes para a prossecução dos objectivos de formação, assim como as medidas necessárias à sua implementação. A partir desse momento a CON.PRO, inicia o processo de concepção e estruturação dos conteúdos programáticos, considerando a população alvo e o respectivo perfil a atingir em termos de conhecimentos, capacidades e comportamentos, objectivos pedagógicos, modalidade de formação e forma de organização da formação, métodos pedagógicos e de avaliação, assim como os recursos necessários à sua operacionalização e respectiva calendarização. O Plano de Formação da organização deve integrar outras peças documentais que têm como objectivo suportar as opções assumidas pela organização e enquadrar o conteúdo do plano na sua estratégia de desenvolvimento. Referimo-nos às seguintes peças documentais:

- Relatório do Diagnóstico de Necessidades de Formação

- Linhas de orientação do Plano de Formação (alinhamento dos objectivos gerais de formação com a estratégia da Organização, pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças, e medidas necessárias à sua implementação)

- Cursos e acções de formação a realizar (identificação dos cursos, objectivos gerais e específicos, perfis dos formandos por curso/acção, conteúdos programáticos, identificação de metodologias formativas e de avaliação)

- Regime de funcionamento e calendarização dos cursos/acções

- Orçamentação e projecção financeira (estimativa dos encargos/custos relativos aos formandos e estimativa dos custos directos inerentes à operacionalização das acções de formação). O Plano de Formação, deverá ser validado pelas estruturas competentes da organização. Após a validação, este Plano de Formação poderá ser implementado através de investimento próprio, efectuado por parte do cliente ou através de incentivos ao investimento por parte de programas operacionais, no âmbito do OSS - Orçamento da Segurança Social e do FSE - Fundo Social Europeu, em função da actividade desenvolvida.

Organização e Desenvolvimento/Execução de Planos de Formação Com uma experiência de mais de 20 anos na Formação Profissional, a CON.PRO integra na sua equipa especialistas nacionais ao nível da Gestão, Formação e Gestão de Recursos Humanos, assim como possui diversos instrumentos e suportes para a gestão e execução da formação em diversos sectores de actividade. Fazem parte da nossa vasta equipa, Formadores das mais diversas áreas do saber e com efectiva experiência profissional, detentores de CAP válido e com o domínio quer das competências pedagógicas quer técnicas inerentes ao exercício da função. Os projectos desenvolvidos aliados às equipas de intervenção permitem-nos o cumprimento de todos os requisitos legais em termos da legislação enquadradora da Formação Profissional, dos procedimentos do IQF – Instituto Para a Qualidade na Formação, e dos normativos relativos à Formação Profissional Co-financiada, nomeadamente pelos vários Programas Operacionais. Meramente a titulo ilustrativo, e ao nível da metodologia de formação aplicada, por norma, é utilizada uma metodologia diversificada, de forma a torná-la estimulante face aos diferentes estilos de aprendizagem dos participantes. Privilegiam-se os métodos activos, assim como o método demonstrativo pela sua possibilidade de exemplificação prática e aplicação dos conhecimentos, não descurando os métodos expositivo e interrogativo. Todas as técnicas aplicadas visam a tomada de consciência por parte dos formandos da sua actuação em situação real, identificando os seus pontos fortes e estabelecendo objectivos de progresso em termos de aprendizagem e ao nível da sua eficiência e eficácia profissional.